|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 333_1.jpg |  |
| **ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРО**ФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ **РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ Егорлыкская районная профсоюзная организация Первичная профсоюзная организация МБДО**У **детского сада № 33 «Светлячок»** |
|  |  |  |
|  |

 Публичный отчёт за 2024 год.

 Профсоюз сегодня - это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ детского сада №33 «Светлячок». Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

      Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Прошедший год требовал от участников первичной профсоюзной организации высокой степени организованности, креативности и активности. Деятельность первичной организации была направлена на укрепление уже достигнутых результатов и улучшение традиционных форм и методов работы

1.Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад № 33 «Светлячок» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

- Положения о первичной профсоюзной организации;

- Коллективного договора.

 Первичная профсоюзная организация МБДОУ в 2024 году насчитывала 36 членов профсоюза из работающих 42 человек, что составляет 86 % от работающих в учреждении.

За отчетный период принят в профсоюз 3 человек.

1. Организационная работа

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации.

 За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно- массовая работа и т.д.).

 В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности МБДОУ используются: страница ППО на сайте МБДОУ, информационный стенд профкома.

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам детского сада. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально- трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников, критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогов МБДОУ детского сада № 33 «Светлячок», премиальные выплаты, материальная помощь и др.)

1. Охрана труда, здоровье

 Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБДОУ детского сада № 33 «Светлячок», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно- гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности находятся на входах в помещение в помещение МБДОУ.  Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива.

28 апреля 2024 года с сотрудниками ДОУ был проведен День Охраны труда, с целью предотвращения несчастных случаев и заболеваний на рабочих местах.

 Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда.

**4.Культурно – массовая и спортивно – оздоровительная работа.**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

 В 2024 году профком детского сада совместно с администрацией организовал выезд сотрудников в парк Галицкого г. Краснодар.

 Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

 Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости.

5.Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

1. **Награждения**

За свою работу члены профсоюза были награждены:

Воспитатель Локоть Н.Л. – присвоено звание «Почётный работник сферы образования Российской Федерации» «Почётный работник сферы образования Российской Федерации».

1. **Перспектива**
Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворенность членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе стали основой деятельности первичной профсоюзной организации.

 Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, ППО планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2024 году:

- продолжать работу по сохранению (привлечению)членов профсоюза;

- повышать престиж профсоюзного членства;

- развивать систему социального партнерства;

- создавать благоприятные условия труда;

- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях.

Председатель ППО

МБДОУ детского сада №33 «Светлячок» Улевская Н.Г.